

**BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE PRESSO KYMA MOBILITÀ S.p.A. DI CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO" IN POSSESSO DELLA PATENTE DI GUIDA DI CATEGORIA D+E CON RELATIVA CARTA DI QUALIFICAZIONE DEL CONDUCENTE (CQC), PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTO FERROTRANVIERI, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di KYMA MOBILITÀ S.p.A. n. 10, adottata nella seduta del 12 febbraio 2026 e con le modalità disciplinate dal vigente *Regolamento per il reclutamento del personale di KYMA MOBILITÀ S.p.A.*, redatto ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 175/2016 e approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009, n° 113 del 26/11/2019 e n° 25 del 05 aprile 2023, la società KYMA MOBILITÀ S.p.A., affidataria del servizio di trasporto pubblico nella Città di Taranto, indice una

## SELEZIONE PUBBLICA

per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta di candidati idonei per l'assunzione presso KYMA Mobilità S.p.A. di conducenti di autobus e autosnodati con il profilo professionale di "**Operatore di esercizio**", parametro retributivo 140 ex C.C.N.L. Autoferrotranvieri-Internavigatori, con contratti di lavoro a tempo indeterminato.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

### Art. 1

#### Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione Europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- età non inferiore a 21 anni e non superiore a 52 anni. Il limite massimo di età è stabilito, in deroga a quanto previsto dall'art. 3, comma 6, della Legge 15/05/1997 n. 127, in relazione alla natura delle mansioni del particolare profilo professionale della presente selezione;
- il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza;
- inesistenza, a proprio carico, di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice

penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;

- e) inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- f) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- g) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per lo svolgimento delle mansioni di Operatore di esercizio (autista di autobus), in base alle vigenti disposizioni del personale di guida delle aziende di trasporto pubblico (D.M. n. 88/1999), nonché Decreto Legislativo n. 81/2008 e da accertare con visita medica secondo le disposizioni di legge;
- h) la patente di categoria D+E con un residuo non inferiore a 10 punti (art. 126-bis del Codice della strada) ed il certificato di qualificazione del conducente (CQC) per il trasporto di persone, entrambi in corso di validità;
- i) il titolo di studio di licenza di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- j) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana (se cittadino/a straniero/a).

Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché all'atto dell'eventuale assunzione, ad eccezione del requisito anagrafico di cui alla lett. b) relativa all'età massima.

## Art. 2

### Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica deve essere inviata con modalità telematica, entro la data di scadenza prevista, esclusivamente attraverso la specifica applicazione informatica disponibile all'indirizzo: [kymamobilita.tuttoconcorsipa.it](http://kymamobilita.tuttoconcorsipa.it)

Per accedere all'applicazione il candidato deve essere in possesso di CIE ovvero di Identità Digitale (SPID).

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso, altresì, di un indirizzo di posta elettronica certificata (pec) a lui intestato.

La procedura di compilazione ed invio telematico della domanda deve essere effettuata entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

L'applicazione informatica di cui al comma 1 certifica la data e l'orario di presentazione della domanda e attribuisce alla stessa un numero identificativo e, allo scadere del termine previsto, non

permetterà più né la compilazione né l'invio della domanda di partecipazione. Qualora il termine per la presentazione della domanda non sia ancora scaduto, il candidato ha la possibilità, mediante l'apposita funzionalità dell'applicazione, di variare la domanda già inviata senza necessità di effettuare un ulteriore pagamento del contributo di cui al successivo comma 8.

Dopo aver compilato la domanda ed inserito i dati richiesti, il candidato deve effettuare la stampa della ricevuta, prodotta dal sistema informatico, sulla quale saranno indicati il numero identificativo di ricezione attribuito dall'applicazione informatica, nonché la data e l'ora di presentazione della domanda stessa.

**Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione oltre a quella di compilazione ed invio telematico di cui al comma 1.**

A parziale copertura delle spese della procedura della presente selezione è richiesto il versamento di un contributo di segreteria, in nessun caso rimborsabile, pari a euro 10,00 (euro dieci/00), attraverso il sistema PagoPA, sulla base delle indicazioni riportate nell'applicazione informatica di cui al comma 1.

Con la compilazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, anche agli effetti previsti dal D.P.R. n. 445/2000 e sue successive modifiche ed integrazioni:

1. il cognome e nome;
2. il luogo e la data di nascita e la residenza (con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale), nonché il recapito telefonico;
3. il recapito di posta elettronica certificata ove, ad ogni effetto di legge, sarà effettuata qualsiasi eventuale comunicazione relativa alla selezione. Successivamente alla scadenza del termine di presentazione della domanda, il candidato ha l'obbligo di comunicare, utilizzando le apposite funzionalità dell'applicazione di cui al comma 1, qualsiasi cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica certificata e dell'indirizzo postale indicati nella domanda di partecipazione, nonché il rinnovo e/o la sostituzione del documento di identità registrato nel sistema SPID oppure della Carta d'Identità Elettronica (CIE);
4. il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
5. il godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
6. l'inesistenza di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;

7. l'inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
8. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31/12/1985);
9. il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni della posizione da ricoprire, da verificare mediante accertamenti medici da parte delle competenti strutture sanitarie;
10. il possesso del titolo di studio richiesto dal bando;
11. il possesso della patente di categoria D+E con un punteggio residuo non inferiore a 10 (art. 126-bis del Codice della strada) ed il certificato di qualificazione del conducente (CQC) per il trasporto di persone, entrambi in corso di validità;
12. il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea);
13. l'eventuale possesso di titoli che danno diritto alla preferenza nei termini dell'art. 10 del bando.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, altresì, l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel Regolamento per il reclutamento del personale di KYMA MOBILITÀ S.p.A., nonché di aver letto e preso visione della informativa privacy di cui al successivo art. 14 del presente bando.

I candidati dovranno allegare nell'apposita sezione i documenti attestanti i titoli di servizio valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio, ai sensi di quanto previsto all'art. 9) del presente bando. Non potranno essere valutati dalla Commissione i titoli di servizio non corredati di valida documentazione allegata alla domanda.

Il/La candidato/a che intenda avvalersi della preferenza di cui all'art. 10) dovrà dichiarare nella apposita sezione della domanda il possesso dei titoli ed allegare la relativa documentazione.

**Eventuali domande redatte o presentate al di fuori o in aggiunta alle modalità previste dal presente articolo non saranno considerate valide.**

### Art. 3

#### **Esame delle domande e ammissione alla selezione**

Completato, nei termini dell'art. 15 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, l'esame delle domande di partecipazione presentate tramite l'applicazione telematica, l'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet della Società con valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione individuale circa l'ammissione o meno alla selezione in esame.

Ogni candidato ammesso sarà identificabile attraverso il numero di protocollo univoco rilasciato dal sistema informatico all'atto della presentazione della domanda di partecipazione. Tale numero individuale sarà utilizzato per tutte le comunicazioni e/o pubblicazioni successive. L'ammissione alla selezione avviene con espressa riserva della verifica delle dichiarazioni rese, ai sensi del DPR n. 445/2000, in ordine al possesso dei requisiti previsti dal bando e della veridicità dei titoli allegati alla domanda.

#### **Art. 4**

##### **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice sarà nominata, successivamente alla scadenza del termine di presentazione previsto dal bando con provvedimento del Consiglio di Amministrazione di KYMA MOBILITÀ S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 16 del vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" di KYMA MOBILITÀ S.p.A.

#### **Art. 5**

##### **Calendario delle prove**

La data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle prove d'esame, come definite dalla Commissione esaminatrice, saranno comunicati attraverso il sito internet di KYMA MOBILITÀ S.p.A. (<http://www.kymamobilita.it>).

Detta comunicazione avrà valore legale di notifica a tutti gli effetti e non saranno, pertanto, inviate comunicazioni all'indirizzo dei singoli candidati.

5

#### **Art. 6**

##### **Disposizioni concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali**

Le prove concorsuali dovranno tendere ad accertare non solo la preparazione culturale, pratica e teorica dei candidati, ma soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire il posto messo a concorso. Esse dovranno consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione e di misurazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

**La selezione si articolerà in due prove, di cui la prima consistente nella prova pratica di guida di un autobus autosnodato e la seconda in una prova orale.**

In entrambe le prove i candidati dovranno, all'atto del riconoscimento preliminare, esibire un documento di identità personale in corso di validità. Il candidato che non si presenterà ad una delle prove concorsuali in conformità alla convocazione sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione alle prove, non vi sarà ammesso se la Commissione avrà già concluso la verifica dei presenti.

Nel caso di prove programmate in più giornate, il concorrente impedito a parteciparvi per gravi e comprovati motivi potrà, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al presidente della Commissione un'istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova

in altra data da svolgersi, comunque, entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove.

La Commissione esaminatrice deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne comunicazione al concorrente, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenterà per sostenere la prova, sarà definitivamente escluso dal concorso.

## **Art.7** **Prova pratica di guida**

I candidati ammessi alla prova pratica di guida dovranno dimostrare di essere in possesso delle abilità consistenti nel corretto uso degli automezzi, al fine di valutare l'attitudine alla mansione di guida e di manovra dei mezzi suddetti, all'esecuzione delle attività accessorie, oltre alla capacità di diagnosi in situazioni di guasto e la capacità di interrelazione.

La prova consisterà nella guida e nella manovra di un autobus autosnodato senza passeggeri, lungo un percorso che verrà stabilito dalla Commissione esaminatrice.

A pena di esclusione, i candidati ammessi a sostenere la prova di guida dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità, della patente di guida D+E in corso di validità e della relativa Carta di Qualificazione del Conducente per il trasporto di persone.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della Commissione. La valutazione media dovrà essere espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

**Saranno utilmente inseriti nella graduatoria finale della prova di guida i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).**

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova pratica di guida, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

L'estratto di tale elenco, riportante la votazione dei soli candidati idonei, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario, sarà affisso all'interno della postazione di portineria dell'Azienda, oltre che pubblicato sul sito internet della Società <https://www.kymamobilita.it/selezioni/>

I candidati non idonei alla prova pratica di guida riceveranno comunicazione della votazione riportata nella prova sostenuta con messaggio di posta elettronica da inviarsi a cura del Segretario della Commissione esaminatrice.

## **Art. 8** **Prova orale**

La prova orale, alla quale saranno ammessi solo i candidati che nella precedente prova di guida avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30, servirà a valutare le caratteristiche professionali e comportamentali dei candidati, oltre alle attitudini ed alla capacità degli stessi di

ricoprire le mansioni oggetto della selezione ed a svolgere adeguatamente attività a contatto col pubblico.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- conoscenza del "Codice della strada" (D.Lgs. 285/1992 e s.m.e i.) e relativo "Regolamento di attuazione del Codice della Strada" (D.L. n° 495/1992);
- nozioni sul funzionamento degli autobus;
- conoscenza del R.D. n° 148/1931 – all. A) – TITOLO VI "Disposizioni disciplinari".

Il colloquio si svolgerà nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova orale saranno individuati i quesiti, le modalità di espletamento di tale prova e la durata, in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea, acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito dovrà essere predisposto in numero almeno equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Le prove orali dovranno svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

**Saranno utilmente inseriti nella graduatoria finale della prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).**

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

L'estratto di tale elenco, riportante la votazione dei soli candidati risultati idonei, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso all'interno della postazione di portineria dell'Azienda, oltre che pubblicato sul sito internet della Società <https://www.kymamobilita.it/selezioni/>

I candidati risultati non idonei riceveranno comunicazione della votazione riportata nella prova sostenuta con messaggio di posta elettronica da inviarsi a cura del Segretario della Commissione esaminatrice.

## Art. 9

### Titoli di servizio

Sarà valutato utilmente il servizio a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, anche nelle forme della somministrazione di lavoro, prestato presso KYMA MOBILITÀ S.p.A. (già AMAT S.p.A.) nell'effettivo svolgimento delle mansioni di Operatore di esercizio.

I periodi di servizio superiori a quindici giorni saranno computati per mese intero, mentre le frazioni di anno saranno computate in dodicesimi.

Non saranno valutabili i precedenti rapporti di impiego, anche a tempo determinato o parziale, che si siano conclusi per demerito del concorrente.

Ai servizi prestati con orario part-time è attribuito un punteggio proporzionale alla durata degli stessi rispetto al normale orario di lavoro.

Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione dei titoli di servizio ammonta a 5 (cinque) punti. La valutazione dei titoli di servizio sarà effettuata dopo la prova pratica di guida e prima della prova orale e dovrà essere resa nota ai candidati prima di effettuare la prova orale mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, con avviso avente valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

## Art. 10

### **Formazione della graduatoria**

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui avranno termine le prove d'esame o, se ciò risulta oggettivamente impossibile, in altra immediatamente successiva, formerà la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

Il punteggio complessivo, dato dalla somma dei punteggi riportati nella prova pratica di guida, in quella orale e nella valutazione dei titoli di merito, sarà utilizzato per la formazione della relativa graduatoria.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) la votazione riportata nella prova pratica di guida;
- b) la votazione riportata nella prova orale;
- c) il punteggio attribuito ai titoli di servizio;
- d) il punteggio complessivo in ordine decrescente;

A parità di punteggio, la preferenza è determinata:

- 1) dal maggior numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni;
- 3) dall'aver conseguito il diploma di scuola media superiore.

In caso di candidati di pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

## Art. 11

### **Pubblicazione e validità della graduatoria**

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo di KYMA MOBILITÀ S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <https://www.kymamobilita.it/selezioni/> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo di KYMA MOBILITÀ S.p.A.

La Società KYMA MOBILITÀ S.p.A. si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione, anche a tempo determinato, di idonei con profilo professionale di OPERATORE DI ESERCIZIO PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI.

## Art. 12

### **Costituzione del rapporto di lavoro**

Preliminarmente alla stipula del contratto, il candidato sarà sottoposto/a a visita di accertamento dei requisiti psico/ fisici e attitudinali dalla struttura sanitaria competente.

In particolare, gli aventi titolo saranno sottoposti a visita di accertamento dei requisiti ex D.M. 23/02/1999, n. 88 e di assenza di stati di alcoolismo e tossicodipendenza ex art. 125 D.P.R. n. 309/1990 e Intesa Governo-Regioni del 30/10/2007, nonché a visita medica preventiva, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008.

L'assunzione in servizio sarà subordinata all'esito dei giudizi di idoneità emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda di partecipazione.

L'accertamento di dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

La mancata presentazione alla visita medica preassuntiva ovvero la mancata presentazione nel giorno previsto per la sottoscrizione del contratto, con presa servizio nel giorno prestabilito, sarà considerata come rinuncia all'assunzione, con conseguente decadenza dalla graduatoria, e l'Azienda procederà a scorrimento, salvo gravi e comprovati motivi che giustifichino l'assenza, ad insindacabile giudizio da parte della Società.

I rapporti di lavoro potranno essere di tipo full-time della durata settimanale di 39 (trentanove) ed avranno ad oggetto l'espletamento delle mansioni di Operatore di esercizio su autobus di linea da rendere per un orario medio giornaliero di 6 (sei) ore e 30 (trenta) minuti per sei giornate di prestazione settimanali, nell'ambito di turni programmati con nastro lavorativo massimo di 10 ore.

Secondo le necessità aziendali, i rapporti di lavoro potranno essere anche a tempo parziale, per il numero di ore settimanali che l'Azienda stabilirà. In tal caso, sarà rispettata la precedenza in graduatoria anche nell'ipotesi di successive chiamate per contratti di tipo part-time con un maggior numero di ore settimanali o per contratti di tipo full-time, assicurando il preventivo allineamento dell'orario di lavoro dei dipendenti collocati in posizione precedente in graduatoria.

Il contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata di 6 (sei) mesi.

Qualora, per esigenze aziendali, si dovesse ricorrere alla graduatoria approvata per assunzioni a tempo determinato, l'eventuale rinuncia da parte del candidato comporterà uno scorrimento della graduatoria medesima, con conservazione da parte dello stesso della posizione in graduatoria per future ed eventuali assunzioni a tempo indeterminato. Nel caso di sottoscrizione di contratti a termine

il periodo di prova sarà apposto nei termini di legge.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A", dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli Accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per l'Operatore di esercizio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili presso la Società.

## Art. 13

### **Disposizioni finali ed informazioni**

Per tutto quanto sopra non previsto si farà espresso rinvio al vigente "Regolamento per il reclutamento del personale di KYMA MOBILITÀ S.p.A."

Il testo integrale del presente bando è disponibile sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo: <https://www.kymamobilita.it/azienda/regolamenti/>

## Art. 14

### **Informativa privacy**

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati forniti saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione, secondo quanto più dettagliatamente contenuto nella informativa privacy ex art. 13 del citato Regolamento allegata di seguito al presente bando e pubblicata, altresì, sul sito aziendale (<https://www.kymamobilita.it/selezioni/>) nella sezione dedicata alla procedura selettiva in esame.

10

Taranto, 26/03/2026

# KYMA MOBILITÀ

IL PRESIDENTE  
(Avv. **Giorgia Gira**)  
Firmato

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679

Attività relativa alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione nel profilo professionale di Operatore di esercizio, par. retributivo 140 ex CCNL Autoferrotranvieri del 2000

Gentile candidato,

nel rispetto del principio di trasparenza previsto dal Regolamento europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ("RGPD", anche c.d. "GDPR"), con questa informativa Kyma Mobilità S.p.A. (in seguito anche il "Titolare" del trattamento) Le fornisce notizie sulle modalità con le quali vengono trattati informazioni e dati che riguardano la sua persona (di seguito anche "interessato").

I suoi dati personali saranno trattati da KYMA MOBILITÀ con riferimento alla procedura di selezione del personale dell'Avviso pubblico a cui la presente informativa è allegata e a cui Lei intende partecipare (gestione della domanda di partecipazione, espletamento delle prove concorsuali, valutazione dei titoli, formazione della graduatoria finale, eventuale verifica dei requisiti richiesti nella ipotesi di assunzione).

KYMA MOBILITÀ è impegnata a proteggere e a salvaguardare qualsiasi dato personale; agisce nell'interesse delle persone e tratta i loro dati con correttezza e trasparenza, per fini leciti e tutelando la loro riservatezza ed i loro diritti.

Per queste ragioni Le fornisce i recapiti necessari per contattare il Titolare o il DPO in caso di domande sui suoi dati personali.

1

	<p align="center"><b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DATI DI CONTATTO</b></p> <p>il Titolare del trattamento è KYMA MOBILITÀ S.p.A., con sede in Via Cesare Battisti, n. 657 - 74100 TARANTO, contattabile al seguente indirizzo pec: <a href="mailto:kymamobilita@pec.kymamobilita.it">kymamobilita@pec.kymamobilita.it</a> o all'indirizzo e-mail: <a href="mailto:kymamobilita@kymamobilita.it">kymamobilita@kymamobilita.it</a></p>
	<p align="center"><b>RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI ("DPO")</b></p> <p>La Kyma Mobilità S.p.A. ha incaricato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD), più comunemente conosciuto con l'acronimo inglese "DPO" (Data Protection Officer), che è contattabile alla e-mail istituzionale: <a href="mailto:dpo@kymamobilita.it">dpo@kymamobilita.it</a></p>
	<p align="center"><b>CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI</b></p> <p><i>[x] Dati anagrafici (nome, cognome, sesso, data di nascita, luogo di nascita, codice fiscale)</i></p> <p><i>[x] Dati di contatto (indirizzo postale o di posta elettronica, numero di telefono fisso o mobile)</i></p>

	<p>[x] Dati di accesso e di identificazione digitale (username, password, customer ID, SPID, CEI, altro...)</p> <p>[X] Dati relativi a documenti di identificazione/riconoscimento (carta di identità, passaporto, CNS, altro);</p> <p>[X] Dati di pagamento per il versamento del contributo di partecipazione tramite la piattaforma PagoPA</p> <p>[x] Dati relativi al titolo di studio;</p> <p>[x] Dati relativi agli obblighi di leva (per i candidati nati prima del 31/12/1985)</p> <p>[x] Dati relativi a condanne penali e ai reati o a misure di sicurezza e di prevenzione;</p> <p>[X] Dati relativi alla patente di guida e alla Carta di qualificazione del conducente per il trasporto di persone;</p> <p>[X] Tutti gli ulteriori dati richiesti dal bando per la partecipazione alla selezione, ivi compresi quelli relativi a titoli di merito (se posseduti), a titoli di preferenza (se posseduti) ed eventuali documenti allegati alla domanda di partecipazione presentata.</p>
--	---

	<b>LIBERTÀ O OBBLIGO DI FORNIRE I DATI E CONSEGUENZE</b>
	<p>Il conferimento dei dati personali sopra indicati è necessario per partecipare alla selezione pubblica indetta dal Titolare con il bando a cui la presente informativa è allegata.</p> <p>La mancata indicazione dei dati personali necessari potrebbe pertanto precludere la sua partecipazione alla selezione in questione.</p>

	<b>FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO</b>	
	<b>FINALITÀ</b>	<b>BASE GIURIDICA</b>
	<p>Il trattamento dei suoi dati è effettuato per lo svolgimento di funzioni attinenti allo gestione della domanda di partecipazione e all'iter della procedura selettiva relativa alla formazione di una graduatoria di idonei da cui attingere per l'assunzione nel profilo professionale in epigrafe.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interesse pubblico, ex art. 6, par. 1, lett. e) e par. 3, lett. b) del GDPR</li> <li>- art. 10 GDPR e 2-octies, comma 3, lett. a) del Codice Privacy per il trattamento dei dati giudiziari.</li> </ul> <p>Quanto alle basi giuridiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- art. 19, comma 2 del Decreto legislativo n. 175/2016;</li> <li>- Regolamento aziendale per il reclutamento del personale approvato con deliberazione del CdA n. 56/2009 e ss.mm.ii,</li> </ul>

		<p>- Bando di selezione approvato dal CdA di KYMA MOBILITÀ con deliberazione n. 10/2026;</p>
	<p style="text-align: center;"><b>PERIODO DI CONSERVAZIONE</b></p> <p>Salva la necessità di conservazione ulteriore per finalità di tutela dei propri diritti in giudizio con riferimento a contenziosi già in atto o a situazioni precontenziose, i dati trattati sono conservati per tutto il periodo di validità della graduatoria di merito e non oltre 24 mesi successivi alla scadenza della sua validità.</p> <p>Al termine del suddetto periodo i dati verranno cancellati-.</p> <p>In ossequio al principio di limitazione della conservazione (art. 5.1, lett. e) del RGPD), i suoi dati saranno conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. Verrà verificata costantemente l'adeguatezza, la pertinenza e l'indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione, all'incarico o al servizio in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che Lei fornisce di propria iniziativa. Pertanto, anche a seguito di verifiche, le informazioni e i dati che risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non saranno utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione a norma di legge del documento che li contiene.</p>	
	<p style="text-align: center;"><b>DESTINATARI</b></p> <p>Il trattamento dei Suoi dati personali avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento, in maniera manuale/cartacea, con procedure anche informatizzate e con l'intervento umano, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. L'elenco dei destinatari, riportato nel registro delle attività di trattamento, è mantenuto aggiornato e disponibile in caso di accertamenti anche da parte del Garante per la Privacy.</p> <p>I soggetti che possono essere destinatari dei suoi dati personali sono:</p> <p>- <b>Responsabili del trattamento:</b> il Titolare si avvale dei seguenti soggetti esterni:</p> <p>a) STUDIO AMICA Srl, fornitore della piattaforma digitale denominata TUTTO CONCORSI, utilizzata per la gestione della procedura selettiva;</p> <p>b) BRAV Srl, fornitore del servizio di supporto applicativo per la gestione del pagamento del contributo tramite la piattaforma PagoPA</p> <p>In ossequio all'art. 28 GDPR, tra le parti suddette vengono stipulati per iscritto dei contratti giuridici specifici sulla protezione dei dati nell'ambito dei quali il Titolare fornisce istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti.</p> <p>- <b>Autorizzati al trattamento:</b> i suoi dati personali saranno trattati, nei limiti delle proprie funzioni, da personale "autorizzato" al trattamento (da parte del Titolare e/o del Responsabile del trattamento), a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti e <i>modus operandi</i>, tutti volti alla concreta protezione dei dati personali.</p>	

	<p>La possibilità di accedere ai dati è limitata ai soli soggetti effettivamente legittimati.</p> <p><b>- Eventuali altri destinatari:</b> i suoi dati potranno essere comunicati, nella ipotesi di avvio della procedura assuntiva, ad altri Enti e/o PP.AA. ai fini delle verifiche ex D.P.R. n. 445/2000, secondo quanto previsto dall'Avviso di selezione.</p> <p>In ogni caso, i dati personali potranno essere comunicati o diffusi solo in adempimento a obblighi di legge o di regolamento o di atti amministrativi generali (es.: L. 241/1990; D.lgs. n. 33/2013; etc.)</p>
	<p style="text-align: center;"><b>TRASFERIMENTO VERSO PAESI TERZI (EXTRA UE) O ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI</b></p> <p>Non è intenzione del Titolare trasferire i suoi dati personali verso Paesi non appartenenti allo Spazio Economico Europeo (SEE) o organizzazioni internazionali che possano pregiudicare il livello di protezione delle persone fisiche garantito dal GDPR.</p> <p>In ogni caso, in considerazione degli obblighi di cui al capo V del GDPR, i trasferimenti internazionali saranno consentiti in presenza di una decisione di adeguatezza (cfr. <a href="https://www.garanteprivacy.it/temi/trasferimento-di-dati-all-estero">https://www.garanteprivacy.it/temi/trasferimento-di-dati-all-estero</a>).</p>
	<p style="text-align: center;"><b>DIRITTI DEGLI INTERESSATI</b></p> <p>Ai sensi degli articoli da 15 a 22 del GDPR, in relazione ai suoi dati personali, nei casi previsti, Lei ha il diritto di: accedere e chiederne copia; richiedere la rettifica; richiedere la cancellazione; ottenere la limitazione del trattamento; opporsi al trattamento; portabilità; non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato.</p> <p>È sempre possibile proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali o adire le opportune sedi giudiziarie (rispettivamente ai sensi degli artt. 77 e 79 GDPR).</p> <p>Per qualsiasi ulteriore informazione relativa al trattamento dei suoi dati personali, anche a seguito dell'aggiornamento della presente informativa, e per far valere i diritti a Lei riconosciuti dal GDPR, non esiti a contattare il Titolare o il DPO.</p>

26/03/2026

Il Presidente  
n.q. di Designato al  
trattamento dal Titolare  
Avv. Giorgia Gira  
FIRMATO