



Integrazione Accordo per la sottoscrizione del Contratto integrativo aziendale fondato sull'istituto del Premio di Risultato per gli anni 2022-2024

“PREMIO RIDUZIONE SINISTRALITÀ SQUADRE DI PRONTO INTERVENTO”
per Operatori Officina in possesso della Patente C e/o D

FTI/CISL
SINAI

(ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 25 luglio 1997 e dell'art. 4 dell'A.N. 28 novembre 2015)

Il giorno 06 del mese di ottobre dell'anno 2022, fra:

- **AMAT S.p.A.**

PRESIDENTE: Dott. Alfredo SPALLUTO;

VICE PRESIDENTE: Avv. Cosima, Ilaria BUONOCORE;

CONSIGLIERE: Dott. Cosimo GIGANTE;

DIRETTORE GENERALE f.f.: Dott. Pietro CARALLO;

DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO: Ing. Mauro PIAZZA;

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.: Dott.ssa Maria Fabiola MENENTI;

RESPONSABILE AREA ESERCIZIO: P.i. Cosimo RUSSO;

- **Segreterie Territoriali e Aziendali delle OO.SS.:**

Fit-CGIL (_____);

Fit-CISL (D'ARCONGEO MARCO - LATANZA ALESSANDRO - GALLETTA VINCENZO);

UILTRASPORTI (_____);

U.G.L.-TRASPORTI (_____);

SINAI (VOZZA GIUSEPPE).

si è convenuto e stipulato quanto segue:

PREMESSO

- che l'istituto aziendale del premio per riduzione sinistralità è disciplinato, da ultimo, dall'Accordo Aziendale del 23/03/2022;
- che nell'attuale versione tale istituto è conforme all'art. 6 dell'Accordo Nazionale del 25/07/1997, essendo formulato con le caratteristiche proprie del "Premio di risultato" e rispettando gli obiettivi di qualità contenuti nella carta dei servizi, tra cui quello della riduzione dell'indice di sinistralità;
- che il succitato Accordo prevede, quali destinatari dello stesso, tutti gli agenti che svolgono le mansioni di guida degli autobus aziendali e dei mezzi di soccorso, così individuati:
 - a. Operatori di esercizio che svolgono effettive mansioni di guida;
 - b. Collaboratori d'esercizio o agenti con altri profili professionali adibiti temporaneamente a mansioni di "manovratori".
 - c. Operatori d'esercizio, collaboratori d'esercizio e personale della Unità Officina manutenzione parco autobus che svolgono le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali in occasione del loro impiego nelle squadre di Pronto intervento.
- che, con nota del 01/04/2022 l'Azienda ha proposto un piano di formazione (con accordo di condivisione con OO.SS.) per il personale dell'Unità Officina

- manutenzione parco autobus, finalizzato a conseguire la patente di categoria D con finanziamento integrale a carico della stessa (attraverso l'accesso alle risorse di Fonservizi), utile a consentire l'impiego di detti operatori nel servizio di Pronto intervento;
- che, nell'incontro del 08/04/2022, dopo aver meglio illustrato i contenuti della sopra citata nota del 01/04/2022, l'Azienda ha ribadito alle OO.SS. che l'adesione del personale di officina a detto piano di formazione per l'acquisizione della patente di categoria D rimane volontaria e che il piano sarà esteso anche all'acquisizione della patente di categoria C, necessaria per la guida del nuovo furgone di pronto intervento;
 - che nel suddetto incontro l'Azienda si è, inoltre, impegnata a proporre, nell'ambito del premio di risultato, un meccanismo incentivante finalizzato a premiare, oltre al personale facente stabilmente parte delle squadre di pronto intervento, anche gli addetti inquadrati nell'Unità Officina manutenzione parco autobus che, previa acquisizione della patente di guida di categoria C e/o D, saranno saltuariamente impiegati, a turnazione, nel servizio di Pronto intervento;
 - che tale premialità si affiancherebbe alla gratuità dei corsi necessari al conseguimento del titolo abilitante, i cui costi sarebbero integralmente posti a carico dell'Azienda;
 - che, in previsione dell'incontro del 26 maggio 2022, con nota del 24 maggio, prot. az. n. 8.960, è stata trasmessa alle OO.SS. la prima bozza della ipotesi di Accordo;
 - che, con nota del 21 giugno 2022, pro. az. n. 10957, è stata trasmessa alle OO.SS. la nuova ipotesi di Accordo, per la relativa sottoscrizione, a cui ha fatto seguito l'incontro conclusivo del 6 luglio, convocato con nota del 30 giugno 2022, prot. az. n. 11.901;

Tanto premesso,

SI È CONVENUTO QUANTO SEGUE:

Art. 1

Al testo del progetto 3 "Riduzione sinistralità" dell'Accordo per la sottoscrizione del Contratto integrativo aziendale fondato sull'istituto del Premio di Risultato per gli anni 2022-2024, sottoscritto in data 23/03/2022, sono apportate le seguenti modificazioni, consistenti nell'integrale sostituzione dei punti 3.1 e 3.3 con il relativo nuovo testo riportato di seguito:

- 3.1 Il Progetto "Riduzione sinistralità", riformulato rispetto al "Premio evitati sinistri", istituito con Accordo aziendale del 12/03/2007 e dal successivo accordo del 16/03/2016, è rivolto al personale che, svolgendo mansioni di guida degli autobus aziendali, in servizio di linea o di rimessaggio/trasferimento, e dei mezzi di soccorso, faccia registrare, nel corso dell'annualità di riferimento, un numero di sinistri passivi non superiore a due.

I soggetti aventi titolo all'erogazione sono così individuati:

- a. Operatori di esercizio che svolgono effettive mansioni di guida;

- b. Collaboratori d'esercizio o agenti con altri profili professionali adibiti temporaneamente a mansioni di "manovratori";
- c. Operatori di esercizio, Collaboratori di esercizio e personale della Unità Officina Manutenzione parco autobus che svolgono stabilmente le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali nei periodi di impiego all'interno delle squadre di Pronto intervento;
- d. Personale dell'Unità Officina Manutenzione parco autobus che, in possesso del titolo abilitante patente di categoria C e/o D, svolge, saltuariamente, le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali, in occasione del suo impiego, a turnazione, nelle squadre di Pronto intervento.

Tale premio è istituito con il fine di incentivare e responsabilizzare i beneficiari verso una condotta di guida sicura e diligente.

È espressamente escluso dal progetto in questione e dalle relative premialità il personale utilizzato con contratti di somministrazione di lavoro.

3.2 *testo invariato;*

3.3 L'ammontare del premio individuale, attribuito a ciascun dipendente interessato dall'erogazione, è il risultato dell'interazione dei seguenti criteri: giornate di effettiva prestazione, numero di sinistri passivi (con colpa totale o parziale) accaduti nel corso dell'anno, individuati come indicato all'art. 3.2, e mansione svolta nel periodo di riferimento.

1) presenza: resta immutato il principio precedentemente applicato, legato alle:

- A - giornate di effettiva prestazione di guida, relativamente agli Operatori di esercizio, ai Collaboratori di esercizio o agli agenti con altri profili professionali adibiti, anche temporaneamente, ma in maniera continuativa, a mansioni di "manovratori" o di "soccorso in linea"), con l'aggiunta delle giornate di permesso sindacale; per il solo personale impiegato nel soccorso in linea la condizione dell'impiego continuativo sarà raggiunta consuntivando, nell'annualità di riferimento, un numero di giornate di effettivo impiego nelle squadre di pronto intervento pari almeno a 100;
- B - giornate di effettivo servizio, relativamente al personale impiegato nell'Unità Officina Manutenzione parco autobus che, in possesso della patente di categoria C e/o D, svolge saltuariamente le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali in quanto utilizzato, a turnazione, nelle squadre di Pronto intervento; la condizione dell'impiego saltuario sarà raggiunta consuntivando, nell'annualità di riferimento, un numero di giornate di impiego nelle squadre di pronto intervento pari almeno a 12 (riproporzionato, nel caso di acquisizione del titolo abilitativo nel corso dell'anno);

Tale criterio dà luogo alla determinazione, per ogni agente, di un coefficiente (C_p), variabile fra 0,00 (nessuna prestazione) e 1,00 (almeno 260 giorni di effettiva prestazione di guida per il personale di cui alla lettera A e almeno 260 di effettiva prestazione per il personale di cui alla lettera B).

2) Sinistri passivi (con colpa) provocati nel corso dell'anno:

Viene determinato un coefficiente di sinistrosità individuale (C_s), secondo le seguenti modalità:

- a) per n° 0 sinistri, coefficiente pari a 1,00
- b) per n° 1 sinistro, coefficiente pari a 0,55
- c) per n° 2 sinistri, coefficiente pari a 0,25

A prescindere dal numero di sinistri rilevato, nel caso in cui la prestazione di guida risulti essere inferiore o uguale a 100 giorni, il coefficiente di sinistrosità acquisterà lo stesso valore del coefficiente di presenza, se quest'ultimo è inferiore;

- 3) Coefficiente di mansione svolta (C_m), pari a:
- 1,00 per i beneficiari di cui alla lettera a) del paragrafo 3.1;
 - 0,80 per i beneficiari di cui alla lettera b) del paragrafo 3.1;
 - 0,60 per i beneficiari di cui alla lettera c) del paragrafo 3.1;
 - 0,40 per i beneficiari di cui alla lettera d) del paragrafo 3.1;

3.4 testo invariato;

3.5 testo invariato;

Art. 2

Il presente accordo è subordinato per la sua efficacia alla ratifica del C.d.A. dell'Azienda.

L.C.S

Per le OOSS

Filt-CGIL: _____

Filt-CISL: _____

UILTRASPORTI: _____

U.G.L.-TRASPORTI: _____

SINAI: _____

Per L'Azienda

Alto Pellò
Alto Pellò
Ricco

Alto Pellò



Integrazione Accordo per la sottoscrizione del Contratto integrativo aziendale fondato sull'istituto del Premio di Risultato per gli anni 2022-2024

“PREMIO RIDUZIONE SINISTRALITÀ SQUADRE DI PRONTO INTERVENTO”
per Operatori Officina in possesso della Patente C e/o D

FAISA/CISAL

(ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 25 luglio 1997 e dell'art. 4 dell'A.N. 28 novembre 2015)

Il giorno 6 del mese di ottobre dell'anno 2022, fra:

- **AMAT S.p.A.**

PRESIDENTE: Dott. Alfredo SPALLUTO;

VICE-PRESIDENTE: Avv. Cosima, Ilaria BUONOCORE;

~~CONSIGLIERE: Dott. Cosimo GIGANTE;~~

DIRETTORE GENERALE f.f.: Dott. Pietro CARALLO;

DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO: Ing. Mauro PIAZZA;

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.: Dott.ssa Maria Fabiola MENENTI;

RESPONSABILE AREA ESERCIZIO: P.i. Cosimo RUSSO;

- **Segreterie Territoriali e Aziendali della**

FAISA-CISAL (ROCHERS Giuseppe - CASULLO Giuseppe - SALVINI Giacinto);

si è convenuto e stipulato quanto segue:

PREMESSO

- che l'istituto aziendale del premio per riduzione sinistralità è disciplinato, da ultimo, dall'Accordo Aziendale del 23/03/2022;
- che nell'attuale versione tale istituto è conforme all'art. 6 dell'Accordo Nazionale del 25/07/1997, essendo formulato con le caratteristiche proprie del "Premio di risultato" e rispettando gli obiettivi di qualità contenuti nella carta dei servizi, tra cui quello della riduzione dell'indice di sinistrosità;
- che il succitato Accordo prevede, quali destinatari dello stesso, tutti gli agenti che svolgono le mansioni di guida degli autobus aziendali e dei mezzi di soccorso, così individuati:
 - a. Operatori di esercizio che svolgono effettive mansioni di guida;
 - b. Collaboratori d'esercizio o agenti con altri profili professionali adibiti temporaneamente a mansioni di "manovratori".
 - c. Operatori d'esercizio, collaboratori d'esercizio e personale della Unità Officina manutenzione parco autobus che svolgono le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali in occasione del loro impiego nelle squadre di Pronto intervento.
- che, con nota del 01/04/2022 l'Azienda ha proposto un piano di formazione (con accordo di condivisione con OO.SS.) per il personale dell'Unità Officina manutenzione parco autobus, finalizzato a conseguire la patente di categoria D con finanziamento integrale a carico della stessa (attraverso l'accesso alle risorse di Fonservizi), utile a consentire l'impiego di detti operatori nel servizio di Pronto intervento;
- che, nell'incontro del 08/04/2022, dopo aver meglio illustrato i contenuti della sopra

citata nota del 01/04/2022, l'Azienda ha ribadito alle OO.SS. che l'adesione del personale di officina a detto piano di formazione per l'acquisizione della patente di categoria D rimane volontaria e che il piano sarà esteso anche all'acquisizione della patente di categoria C, necessaria per la guida del nuovo furgone di pronto intervento;

- che nel suddetto incontro l'Azienda si è, inoltre, impegnata a proporre, nell'ambito del premio di risultato, un meccanismo incentivante finalizzato a premiare, oltre al personale facente stabilmente parte delle squadre di pronto intervento, anche gli addetti inquadrati nell'Unità Officina manutenzione parco autobus che, previa acquisizione della patente di guida di categoria C e/o D, saranno saltuariamente impiegati, a turnazione, nel servizio di Pronto intervento;
- che tale premialità si affiancherebbe alla gratuità dei corsi necessari al conseguimento del titolo abilitante, i cui costi sarebbero integralmente posti a carico dell'Azienda;
- che, in previsione dell'incontro de 26 maggio 2022, con nota del 24 maggio, prot. az. n. 8.960, è stata trasmessa alle OO.SS. la prima bozza della ipotesi di Accordo;
- che, con nota del 21 giugno 2022, pro. az. n. 10957, è stata trasmessa alle OO.SS. la nuova ipotesi di Accordo, per la relativa sottoscrizione, a cui ha fatto seguito l'incontro conclusivo del 6 luglio scorso, convocato con nota del 30 giugno 2022, prot. az. n. 11.901;

Tanto premesso,

SI È CONVENUTO QUANTO SEGUE:

Art. 1

Al testo del progetto 3 "Riduzione sinistralità" dell'Accordo per la sottoscrizione del Contratto integrativo aziendale fondato sull'istituto del Premio di Risultato per gli anni 2022-2024, sottoscritto in data 23/03/2022, sono apportate le seguenti modificazioni, consistenti nell'integrale sostituzione dei punti 3.1 e 3.3 con il relativo nuovo testo riportato di seguito:

- 3.1 Il Progetto "Riduzione sinistralità", riformulato rispetto al "Premio evitati sinistri", istituito con Accordo aziendale del 12/03/2007 e dal successivo accordo del 16/03/2016, è rivolto al personale che, svolgendo mansioni di guida degli autobus aziendali, in servizio di linea o di rimessaggio/trasferimento, e dei mezzi di soccorso, faccia registrare, nel corso dell'annualità di riferimento, un numero di sinistri passivi non superiore a due.

I soggetti aventi titolo all'erogazione sono così individuati:

- a. Operatori di esercizio che svolgono effettive mansioni di guida;
- b. Collaboratori d'esercizio o agenti con altri profili professionali adibiti temporaneamente a mansioni di "manovratori";
- c. Operatori di esercizio, Collaboratori di esercizio e personale della Unità Officina Manutenzione parco autobus che svolgono stabilmente le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali nei periodi di impiego all'interno delle

squadre di Pronto intervento;

- d. Personale dell'Unità Officina Manutenzione parco autobus che, in possesso del titolo abilitante patente di categoria C e/o D, svolge, saltuariamente, le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali, in occasione del suo impiego, a turnazione, nelle squadre di Pronto intervento.

Tale premio è istituito con il fine di incentivare e responsabilizzare i beneficiari verso una condotta di guida sicura e diligente.

È espressamente escluso dal progetto in questione e dalle relative premialità il personale utilizzato con contratti di somministrazione di lavoro.

3.2 *testo invariato;*

3.3 L'ammontare del premio individuale, attribuito a ciascun dipendente interessato dall'erogazione, è il risultato dell'interazione dei seguenti criteri: giornate di effettiva prestazione, numero di sinistri passivi (con colpa totale o parziale) accaduti nel corso dell'anno, individuati come indicato all'art. 3.2, e mansione svolta nel periodo di riferimento.

1) presenza: resta immutato il principio precedentemente applicato, legato alle:

- A - giornate di effettiva prestazione di guida, relativamente agli Operatori di esercizio, ai Collaboratori di esercizio o agli agenti con altri profili professionali adibiti, anche temporaneamente, ma in maniera continuativa, a mansioni di "manovratori" o di "soccorso in linea"), con l'aggiunta delle giornate di permesso sindacale; per il solo personale impiegato nel soccorso in linea la condizione dell'impiego continuativo sarà raggiunta consuntivando, nell'annualità di riferimento, un numero di giornate di effettivo impiego nelle squadre di pronto intervento pari almeno a 100;
- B - giornate di effettivo servizio, relativamente al personale impiegato nell'Unità Officina Manutenzione parco autobus che, in possesso della patente di categoria C e/o D, svolge saltuariamente le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali in quanto utilizzato, a turnazione, nelle squadre di Pronto intervento; la condizione dell'impiego saltuario sarà raggiunta consuntivando, nell'annualità di riferimento, un numero di giornate di impiego nelle squadre di pronto intervento pari almeno a 12 (riproporzionato, nel caso di acquisizione del titolo abilitativo nel corso dell'anno);

Tale criterio dà luogo alla determinazione, per ogni agente, di un coefficiente (C_p), variabile fra 0,00 (nessuna prestazione) e 1,00 (almeno 260 giorni di effettiva prestazione di guida per il personale di cui alla lettera A e almeno 260 di effettiva prestazione per il personale di cui alla lettera B).

2) Sinistri passivi (con colpa) provocati nel corso dell'anno:

Viene determinato un coefficiente di sinistrosità individuale (C_s), secondo le seguenti modalità:

- a) per n° 0 sinistri, coefficiente pari a 1,00
b) per n° 1 sinistro, coefficiente pari a 0,55

c) per n° 2 sinistri, coefficiente pari a 0,25

A prescindere dal numero di sinistri rilevato, nel caso in cui la prestazione di guida risulti essere inferiore o uguale a 100 giorni, il coefficiente di sinistrosità acquisterà lo stesso valore del coefficiente di presenza, se quest'ultimo è inferiore;

3) Coefficiente di mansione svolta (C_m), pari a:

- 1,00 per i beneficiari di cui alla lettera a) del paragrafo 3.1;
- 0,80 per i beneficiari di cui alla lettera b) del paragrafo 3.1;
- 0,60 per i beneficiari di cui alla lettera c) del paragrafo 3.1;
- 0,40 per i beneficiari di cui alla lettera d) del paragrafo 3.1;

3.4 testo invariato;

3.5 testo invariato;

Art. 2

Il presente accordo è subordinato per la sua efficacia alla ratifica del C.d.A. dell'Azienda.

L.C.S

Per l' OO.SS.

Per L'Azienda

Faisa CISAL:

[Handwritten signatures of Faisa CISAL]

[Handwritten signature for L'Azienda]

[Handwritten signature]

* COME DA ACCORDI CONVENUTI NEL CORSO DELL'INCONTRO IN OGNI
R PRECISA CHE LA BILLO SCRITTORE DELL'IPSEI. IN ACCORDO
E' STATA FIRMAA CON L'INSERIMENTO DI UNA MODIFICA DELLO
STESSA.

LA MODIFICA RIGUARDA L'INTERDIZIONE DO PARTE DELL'AZIENDA DI
UTILIZZARE IL PERSONALE DI OFFICINA IN MANSIONI DI
MANOVRAIORE

[Handwritten signatures at the bottom of the page]

[Faint, illegible handwriting on lined paper]