

ACCORDO AZIENDALE SUL RECUPERO DELLA PRODUZIONE CHILOMETRICA

In data 26 giugno 2013, presso la sede della Società AMAT S.p.A., in Via Cesare Battisti n. 657, a seguito di un confronto avviato tra l'Azienda e le Rappresentanze Territoriali ed Aziendali delle Organizzazioni sindacali, così costituite:

Per l'Azienda:

L'Amministratore delegato, dott. Francesco Walter Poggi;
Il Direttore generale, Ing. Giovanni Matichecchia;
Il Direttore amministrativo, Dott. Pietro Carallo;
La Responsabile dell'Area Risorse umane, Dott.ssa Maria Fabiola Menenti;
Il Responsabile dell'Area Esercizio, P.i. Cosimo russo.

Per le OO.SS.:

Filt-CGIL: I Sigg.ri Greco P., Marinelli E.;
Fit-CISL: I Sigg.ri Tursi F., Manco A., Cavallo G.;
UIL-Trasporti: I Sigg.ri Basile A., Di Ponzio C.;
Faisa-CISAL: I Sigg.ri Esposito G., Donnarumma P.;
UGL-Trasporti: I Sigg.ri Scialpi C., Pisani D.;

si è sottoscritto il presente Accordo Aziendale:

Art. 1 (Oggetto dell'Accordo)

Il presente accordo si prefigge l'incremento delle percorrenze chilometriche effettuate nel servizio di trasporto pubblico locale dall'AMAT S.p.A., oggetto negli ultimi anni di una progressiva contrazione per effetto dell'insufficiente numero di operatori di esercizio fisicamente idonei alla guida in linea, oltre che del numero di autobus quotidianamente impiegabili nel servizio.

La predetta contingente condizione determina il mancato rispetto delle obbligazioni previste dai vigenti contratti di servizio (stipulati con il Comune di Taranto per le linee urbane e dal Co.Tr.A.P. per le linee suburbane) e la conseguente riduzione delle compensazioni regionali assegnate a fronte dell'effettuazione dei servizi minimi previsti dagli stessi.

Art. 2 (Destinatari)

Destinatari del presente accordo sono tutti i dipendenti che operano nel settore del Trasporto pubblico locale su gomma. Non ne beneficiano, al contrario, gli addetti dei settori: Trasporto con motonavi, Sosta tariffata e Trasporto scolastico.

Art. 3 (Durata)

Il presente Accordo avrà decorrenza dal 1° agosto 2013 e scadenza il 31 gennaio 2014. Lo stesso potrà essere rinnovato, per ulteriori periodi semestrali, a condizione che si realizzino le previsioni di

Manlio S.p.

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

maggiore produttività e redditività aziendali che lo giustificano e che, inoltre, vi sia il consenso delle parti stipulanti.

L'eventuale proroga potrà essere perfezionata attraverso la sottoscrizione, entro il termine di scadenza dell'Accordo, di un apposito verbale.

Il mancato raggiungimento degli incrementi di produttività e redditività posti a base dell'Accordo darà comunque facoltà all'Azienda di procedere alla comunicazione di disdetta ancor prima delle scadenze semestrali prefissate. La disdetta dovrà essere debitamente comunicata alle OO.SS. firmatarie e la cessazione di tutti gli effetti dello stesso opererà a partire dal trentesimo giorno successivo a quello dell'invio della comunicazione.

Qualora il presente Accordo dovesse perdere efficacia per recesso di una o entrambe le parti, si porranno in essere le condizioni precedenti all'Accordo stesso.




Art. 4

(Riorganizzazione dell'attività di rimessaggio)

Allo scopo di destinare alla guida in linea il personale in possesso dei previsti titoli abilitativi oltre che dell'idoneità fisica, attualmente impiegato esclusivamente nelle attività di manovre di deposito, le attività di rimessaggio degli autobus nel deposito saranno eseguite dai conducenti impegnati nel servizio di linea, al rientro in deposito al termine del servizio.

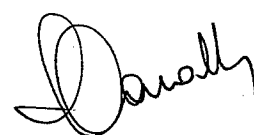
Le linee guida della nuova organizzazione del servizio, che sarà oggetto di apposita regolamentazione, sono le seguenti:

- 
- Il conducente, al rientro in deposito per fine turno, dovrà eseguire le operazioni di rimessaggio del mezzo e di parcheggio nello spazio assegnato, restando alla guida dello stesso durante le operazioni di rifornimento del carburante, con contestuale rabbocco degli altri fluidi (lubrificanti, anticongelanti, ecc.) e durante le operazioni di lavaggio esterno attraverso il passaggio nell'apposito impianto;
 - Allo stesso modo, all'inizio del turno in deposito, il conducente dovrà prelevare direttamente l'autobus dal proprio spazio di sosta, senza l'ausilio del personale di manovra;
 - L'eventuale maggior tempo impiegato dal conducente all'inizio del servizio ed al rientro in deposito non dovrà dar luogo né ad incremento di tempi accessori all'interno del turno di servizio, né a prestazioni straordinarie, salvo casi eccezionali;
 - Il recupero di personale idoneo alla guida in linea è previsto in 7-8 unità medie/giornaliere;
 - L'Azienda assumerà ogni iniziativa per ridurre al minimo i tempi richiesti dalle attività di rimessaggio, ed in particolare predisporrà una modifica all'impianto di rifornimento per il raddoppio dei punti di erogazione del gasolio e di rabbocco degli altri fluidi (olio lubrificante, miscela impianto di raffreddamento, ecc.) e procederà alla tracciatura ed alla numerazione degli stalli per singoli bus o per gruppi di bus;
 - Ogni autobus sarà dotato di un documento denominato "Libretto dell'autobus" nel quale saranno riportate le caratteristiche del veicolo, con particolare riferimento alle dotazioni in materia di sicurezza, sia in relazione alle caratteristiche costruttive, sia con riferimento alle dotazioni amovibili. Nel libretto saranno riportate anche le informazioni essenziali sullo stato di manutenzione del mezzo e sulle condizioni di carrozzeria. Tale documento dovrà accompagnare sempre l'autobus e sarà consegnato al conducente del mezzo ad inizio turno e riconsegnato a fine turno secondo modalità organizzative che saranno successivamente individuate, previo confronto con le OO.SS..



Art. 5

(Ottimizzazione dei turni di guida)



I turni del personale di guida saranno riformulati attraverso l'uso di una procedura informatica di ottimizzazione, che terrà conto dei seguenti parametri:

Turnazioni da ottimizzare: Tutte, ovvero "Invernale feriale", "Invernale feriale non scolastico", "Invernale festivo", "Estivo feriale" ed "Estivo festivo";

N° di turni recuperati: 12 medi giornalieri, considerata la media ponderata di turni per tutte le tipologie di turnazione ("Invernale feriale", "Invernale feriale non scolastico", "Invernale festivo", "Estivo feriale" ed "Estivo festivo"), secondo la seguente tabella:

TIPO TURNAZIONE	TURNAZIONE ATTUALE			TURNAZIONE OTTIMIZZATA		
	NUMERO GIORNI	NUMERO TURNI GIORNALIERI	NUMERO TOTALE TURNI	NUMERO GIORNI	NUMERO TURNI GIORNALIERI	NUMERO TOTALE TURNI
invernale feriale	207	266	55.062	207	252	52.164
invernale feriale non scolastico	32	237	7.584	32	225	7.200
invernale festivo	48	144	6.912	48	136	6.528
estivo feriale	66	202	13.332	66	191	12.606
estivo festivo	12	144	1.728	12	136	1.632
TOTALE TURNI DA PROGRAMMA	365	MEDIA 232	84.618	365	MEDIA 220	80.130
NUMERO MEDIO DI KM PER TURNO/GIORNO	(KM 8.402.944 / 84.618 TURNI) = 99,30 Km/giorno			(KM 8.402.944 / 80.130 TURNI) = 104,87 km/giorno		
NUMERO MEDIO DI KM PER TURNO/ANNO	(KM 8.402.944 / 232 TURNI) = 36.219 km/anno			(KM 8.402.944 / 220 TURNI) = 38.195 km/anno		

Durata media del turno ottimizzato: 6 ore e 57 minuti;

Durata massima del turno e Composizione dei turni giornalieri: come dalla tabella esposta di seguito, che riporta i criteri di formazione dei nuovi turni con i limiti alle deroghe previste rispetto ai vigenti accordi sottoscritti in sede aziendale:

	CARATTERISTICHE DELLA TURNAZIONE DI GUIDA PREVISTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 1988 - 1990	N° TURNI PER TIPOLOGIA	PERCENTUALE AMMISSIBILE DEI TURNI DI GUIDA CON CARATTERISTICHE DIVERSE DA QUELLE PREVISTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO 1988/1990	SUDDIVISIONE DEI TURNI DI GUIDA PER DURATA (% MASSIMA AMMESSA RISPETTO AL NUMERO TOTALE "T")	
				TURNI DI DURATA FINO A ORE 6:40	TURNI DI DURATA COMPRESA TRA ORE 6:41 E 7:30
TURNI MATTINALI	INIZIO NON OLTRE LE ORE 08:00 E FINE NON OLTRE LE ORE 14:00	A	max 11% di "A" potrà avere termine entro le ore 14:30 max 4% di "A" potrà avere termine entro le ore 14:45		
TURNI FRAZIONATI	MAX 2 RIPRESE IN 10 ORE DI NASTRO CON TERMINE TURNO NON OLTRE LE ORE 15:30	B	max 30% di "B" potrà avere termine entro le ore 18:00 max 12% di "B" potrà avere termine dopo le ore 18:00 e non oltre le 21:42 (turni che saranno considerati "rilevante" come tipologia)		
TURNI INTERMEDI	INIZIO NON OLTRE LE ORE 12:55 E FINE NON OLTRE LE ORE 18:55	C	max 3% di "C" potrà avere termine oltre le 18:55		
TURNI RILEVANTI	INIZIO NON PRIMA DELLE ORE 13:00	D	//		
		T	il 14,00% di "T" (n° totale dei turni-guida)		

Le maggiori prestazioni straordinarie derivanti dai turni assegnati che residueranno a seguito del conguaglio effettuato, secondo le modalità previste dal CCNL, al termine del periodo di 17 settimane, saranno considerate strutturali, inserite nel turno ed, in quanto tali, utili ai fini del calcolo degli accantonamenti al T.F.R., secondo le previsioni contenute nell'art. 4, lettera a), dell'Accordo aziendale del 21/01/1998.

Poiché con una distribuzione uniforme delle diverse tipologie di turni si genereranno, mediamente, maggiori prestazioni straordinarie pari a circa 15-16 minuti al giorno, si procederà a calcolare e a remunerare, mensilmente, per ogni giornata di guida effettiva svolta, 15 (quindici) minuti di prestazioni straordinarie, utili ai fini del calcolo degli accantonamenti al T.F.R..

Al termine del ciclo di 17 settimane si procederà al conguaglio delle prestazioni dovute e rese nell'arco multiperiodale, considerando in deduzione anche lo straordinario strutturale già remunerato mensilmente (15 minuti/giorno di guida effettiva). Eventuali differenze a credito dell'Azienda saranno compensate, se di importo inferiore a € 50,00, in un'unica soluzione con le competenze del mese successivo, ovvero in rate da € 50,00 cadauna con le competenze dei mesi successivi, sino a totale assorbimento.

Art. 6

(Assegnazione di buoni pasto al personale di guida)

A fronte delle misure previste dagli articoli 4 e 5 saranno assegnati agli Operatori di esercizio che svolgono mansioni di guida effettiva in linea buoni pasto con le modalità ed alle condizioni di seguito indicate:

Valore facciale del singolo buono pasto: € 5,00 (Euro cinque/00);

Condizioni per l'assegnazione al personale di guida: Assegnazione di un turno di guida in linea di tipo "Frazionato" di qualsiasi durata, oppure di un turno intero di durata almeno pari a 6 ore e 41 minuti (questi ultimi non devono essere, nel complesso, inferiori all'87% del numero totale dei turni) o di un turno di durata inferiore seguito o preceduto da prestazioni di guida effettiva assegnate a titolo di prestazione straordinaria, la cui durata, sommata a quella del turno, raggiunga l'orario complessivo di almeno 6 ore e 41 minuti. Ulteriore condizione è la presenza effettiva in servizio.

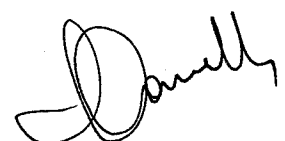
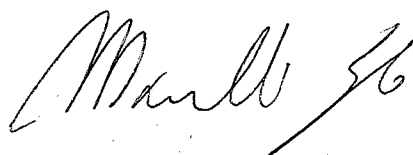
Art. 7

(Assegnazione di buoni pasto al restante personale del T.P.L.)

Valore facciale del singolo buono pasto: € 5,00 (Euro cinque/00);

Personale destinatario: Tutti gli altri addetti del Trasporto pubblico locale (esclusi gli Operatori d'esercizio), fatta eccezione per il personale dichiarato inidoneo (temporaneo o permanente) alle mansioni di origine e non riqualificato (fatti salvi gli Operatori di esercizio dichiarati permanentemente inidonei, in possesso di parametro retributivo almeno pari al 175 e anzianità di servizio superiore a 25 anni, nei limiti numerici delle postazioni ad essi riservati). Sono pertanto esclusi gli addetti del Trasporto marittimo, gli addetti del settore Sosta tariffata e gli addetti del Trasporto scolastico;

Condizioni per l'assegnazione: Svolgimento di una giornata di prestazione effettiva di durata almeno pari a 8 (otto) ore e caratterizzata da un'interruzione per la pausa pranzo di durata compresa tra 30 e 120 minuti ed una ripresa pomeridiana di almeno tre ore.



Art. 8
(Efficacia dell'Accordo)

L'efficacia del presente accordo è espressamente subordinata all'approvazione dello stesso da parte del Consiglio di Amministrazione della Società e all'esito del referendum che sarà indetto tra i lavoratori a norma dell'art. 21 della legge 20/05/1970, n. 300, per il quale l'Azienda si impegna, sin da ora, a prestare la propria collaborazione.

Per le OO.SS.

Filt-CGIL

Giuseppe Manti

Fit-CISL

Antonio Giallombardo

UIL-Trasporti

Angelo Bardi

Faisa-CISAL

Luigi Sanna

UGL-Trasporti

Renzo Scuderi

Per l'Azienda

[Signature]

Manuela Li

Scarna